
Saksnotat

Til: Instituttstyret ved NTNU Handelshøyskolen

Fra: Instituttleder ved NTNU Handelshøyskolen

D-sak 3-2017 Studieporteføljearbeid

Det foregår et betydelig arbeid i forhold til studieporteføljen ved HHS. Dette har vært diskutert ved flere allmøter ved HHS, og det arbeides med denne type saker i ledermøtet. I tillegg arbeides det med mange saker som angår studieporteføljen ved HHS også i utvalg utenfor HHS, herunder bl.a. i utdanningsutvalget ved Fakultet for økonomi og i arbeidsgrupper knyttet til ex.phil og områdeemner.

Endringer i hvert enkelt studieprogram vil behandles som vedtakssaker høsten 2017. Denne saken er ment å gi en viss oversikt over det store omfanget av endringer som HHS står overfor. Noen av forholdene er også omtalt i tidligere saker som er behandlet av instituttstyret. Her følger en kort omtale i forhold til studieprogrammene.

BØA: Dette studieprogrammet skal målsetningsvis fra studieåret 2019/20 relanseres som ett felles studieprogram med tre geografiske opptak (Gjøvik, Trondheim og Ålesund), og med profiler tilpasset de tre studiestedene. Planprosessen starter ved en instituttvergripende utredning på basis av blant annet faglig integrasjon-utredningen, og eget mandat og utredningsgruppe klargjøres medio juni 2017. Utredningen her vil være grunnlag for fakultetets beslutningsprosess rundt studieporteføljesaken mai 2018. Prodekan utdanning har som ambisjon at NRØA-kjernen på 90 studiepoeng skal utmyntes likt, med samarbeid om pensum/opplegg/sensur (pilot i gang i innføringskurset i bed.øk.). Fellesemner Bachelor: Den nye BØA-modellen vil måtte finne plass til ex.phil. samt et områdeemne. Ex.phil. ventes levert i sin helhet av HF-fakultetet, med en felleskomponent på 5sp, og en komponent på 2,5sp tilpasset studieområdet. Områdeemnenes innretning og regulering er under fastsettelse. Det hersker i skrivende stund uklarhet ved fakultetet hvorvidt slike emner tas av studenter ved eget fakultet, eller om emnene kan trafikkeres (og eventuelt innrettes mot) studenter fra andre fakulteter og studieprogrammer ved NTNU. Dette ventes klargjort gjennom pågående sentralt utredningsarbeid, som konkluderer i august 2017.

BRR: Dette studieprogrammet forventes utfaset, høst 2017 er det nullopptak – og dermed faller ordinære undervisningsaktiviteter knyttet til programmet bort fra og med studieåret 2019/20 (siste tredjekull BRR går etter planen 2018/19). Regnskapsførerveien kan opprettholdes gjennom BØA alene, hvor interesserte studenter pr i dag tar fem nærmere definerte valgemenner i tillegg til treårsprofil økonomistyring (med regnskapspakke som semesteroppgave).

MRR: Studieprogrammet planlegges etablert høsten 2018. Foreløpige beregninger viser at nedlegging av BRR og opprettelse av MRR gir netto fem nye emner. Grunnen til veksten er at regnskapsfører opprettholdes på bachelornivået, slik at antall emner som planlegges nedlagt er lavere

enn antallet som planlegges opprettet. EiT (Eksperter i team) skal etableres for dette studieprogrammet.

MØA: Emnestørrelsene må homogeniseres til 7,5sp, dette gjelder fellesemnene på MØA som i dag ikke oppfyller dette kravet. I tillegg må det skapes plass i MØAs studiemodell for EiT-emnet, og dermed må modellen for MØA revideres før studieåret 2018/19 (senest 2019/20, dersom man i dialog med EiT-seksjonen finner at en trinnvis innfasing for Handelshøyskolens masterprogrammer er mest hensiktsmessig).

MLT: EiT innføres her. Det ble for studieåret 2017/18 gjennomført en endring slik at det er klargjort plass for EiT.

MPA og MKL: Fra og med januar 2016 tilhører dette studieprogrammet NTNU, og med Nord Universitet og CBS som samarbeidspartnere. Arbeidsomfanget knyttet til MPA blir større for oss med den nye organiseringen, da vi nå har ansvar for både undervisningen og masteroppgaveveiledningen. Samtidig mottar vi, til forskjell fra tidligere, nå studiepoengproduksjon for denne aktiviteten. Det planlegges med involvering av samarbeidspartnerne Nord Universitet og CBS gjennom timelærer- og II'er-avtaler. Vår bistand i forhold til MKL endres nå til at Nord Universitet engasjerer våre ansatte i timelærer- eller II'er-stillinger, og HHS har ikke lenger direkte forpliktelser i forhold til undervisning og veiledning på dette studieprogrammet.

Ph.D: Egen utredning pågår, og det må antas at studieplanarbeid på dette området normaliseres innen nytt felles økonomifakultetsprogram.

Oppsummert er det svært mange forestående endringer. Det er flere forhold som tydelig taler for et behov for å redusere antall emner ved HHS. Isolert sett vil etableringen av MRR (netto 5 nye emner) og EiT (anslagsvis 6 landsbyer) lede til en økning på anslagsvis 11 emner. Dersom det samlede antall emner ved HHS ikke skal stige, må det foretas tilsvarende reduksjoner i studieporteføljen for øvrig. Sambruk med øvrige institutter ved Fakultet for økonomi og med øvrige NTNU kan her representere en måte å tilnærme seg dette på. Reduksjon i valgmulighetene kan representere en annen måte. Andre tilnærminger er også mulige. Veiledningsbehovet vil stige i årene fremover, og da særlig innenfor masteroppgaver. Som del av NTNU vil det være behov for å styrke de ansattes FoU-tid. Budsjettsituasjonen fremover ser ikke ut til å gi åpninger for å løse disse utfordringene gjennom tilsvarende økning av fagstaben. Saken slik den legges frem for styret er ment å vise noen utfordrende hovedtrekk, og uten å gå i detalj på hvert enkelt studieprogram. Et formål med saken er å skape forståelse for, og å drøfte, hvordan HHS bør tilnærme seg de mange forestående endringene.