

Helse, miljø og sikkerhet - årsrapport for 2015

Fakultet for teknologi

1) Innledning

Fusjon med NTNU (f.o.m. januar 2016) og pågående byggeprosjekter på Kalvskinnet har vært sentrale hendelser i 2015 for Fakultet for teknologi (FT). Arbeidet gjeldende HMS (helse, miljø og sikkerhet) har for året generelt fulgt rutiner som for tidligere år, men byggeprosjektet og fusjonen har hatt særskilt fokus.

2) HMS-organisering

Ved avdelingen var det ett verneområde for hvert av avdelingens sju institutt og et for fakultetsadministrasjonen i 2015, som for øvrig studieadministrasjonen, som er knyttet til fakultetet, ble del av f.o.m. august 2015; totalt er det åtte verneområder ved fakultetet - og følgelig er det et verneombud og et vara verneombud per område. Fakultetet hadde i 2015 følgende institutt: Institutt for allmennfag (IALM), Institutt for bioingeniørfag (IBIO), Institutt for bygg og miljø (IBYG), Institutt for elektrofag og fornybar energi (IEFE), Institutt for kjemi og materialteknologi (IKMT), Institutt for maskinteknikk og logistikk (IMAL) og Institutt for matteknologi (IMAT). Merk for øvrig at endring til betegnelse 'fakultet' (fra tidligere 'avdeling') og 'institutt' (fra tidligere 'program') gjaldt f.o.m. august 2015; i tillegg ble noen av enhetenes betegnelser endret utover dette f.o.m. forannevnte tidspunkt.

Det ble foretatt nyvalg av verneombud og vara for verneområdene høsten 2015, for ny toårig periode f.o.m. august 2015 t.o.m. juli 2017. I tillegg ble det i forbindelse med forberedelse til fusjonen med NTNU gjennomført valg av lokalt hovedverneombud og vara lokalt hovedverneombud ved fakultetet blant verneombudene, der vervene har varighet på to år gjeldende f.o.m. januar 2016.

Ved fakultetet drives et SAMU/HMS-forum der følgende deltar: dekan, verneombudene, fagforeningenes representant, fakultetets IA-kontakt og fakultetets HMS-saksbehandler som sekretær, samt representant fra NAV arbeidslivssenter i de tilfeller representanten ønsker det; i tillegg møter en representant fra BHT (bedriftshelsetjenesten) fast. Fakultetets IA-kontakt holder direkte kontakt med NAV.

2.1 Møtevirksomhet

I løpet av 2015 har det vært avholdt fire møter i avdelingens SAMU/HMS-forum, henholdsvis 3. mars, 26. mai, 28. september og 8. desember. På møtene ble ulike aktuelle HMS-saker tatt opp. Det vises til møtereferatene for ytterligere informasjon vedrørende SAMU. Det ble for øvrig avholdt ett vel to timers seminar vedrørende inkluderende arbeidsliv som del av handlingsplan for året, med tema 'seniorer og omstilling'.

3) Handlingsplan

3.1 Handlingsplan for 2015 og resultat av aktivitet

'Handlingsplan for arbeidsmiljø og helse, miljø og sikkerhet 2015 AFT' ble vedtatt i fakultetsstyremøte 20. mars 2015, jf. fakultetsstyresak 7/15. Planen er utarbeidet med utgangspunkt i høgskolens 'Handlingsplan for arbeidsmiljø og helse, miljø og sikkerhet 2015', signert og godkjent ved rektor ved høgskolen 3.2.2015. Før vedtak ble planen utarbeidet blant annet basert på gjennomgåelse av den i SAMU.

Fakultetets plan og status for tiltak ved utgangen av året følger vedlagt.4)

Utfyllende informasjon om HMS-aktivitet

4.1 HMS-runder/vernerunder

Vernerunder er gjennomført ved avdelingen, se vedlagt handlingsplan.

4.2 Risikovurderinger

Gjennomførte risikovurderinger er iht. føringer som ligger i handlingsplanen, se denne.

4.3 Brannvern

Gjennomføring av brannøvelser er tillagt Bygningsdrift ved høgskolen.

4.4 Medarbeidersamtaler

Det ble gjennomført medarbeidersamtaler for året, se grad av gjennomføring i vedlagt handlingsplan med oppsummering av status for året.

4.5 Opplæring og informasjon

Fakultetet hadde t.o.m. ved utgangen av 2015 egne nettsider for HMS på overordnet nivå, samt på instituttnivå for særskilte forhold. Fakultetets nettsted var knyttet opp mot høgskolens sentrale HMS-sider. Deltakelse på interne og eksterne relevante kurs besluttes generelt av den enkelte ansatte i samråd med leder.

4.6 Ulykker/nestenulykker 2015

Informasjon om det enkelte avvik kan fremskaffes om det etterspørres. Det elektroniske avvikssystemet CIM ble innført ved høgskolen f.o.m. januar 2015, der kun avvik telles, dvs. det skilles ikke på ulykker, nestenulykker og andre avvik, noe det ble i det manuelle rapporteringssystemet som ble benyttet t.o.m. 2014; følgelig skilles det ikke på type avvik i nedenstående tabell.

Innmeldte HMS-avvik ved FT (inkluderer ulykker, nestenulykker, samt andre avvik)			
	2015	2014	2013
	9	5	10

4.7 Sykefravær

Nedenstående tabell gir oversikt over sykefravær for fakultetet per kvartal for 2015 og samlet for året, inndelt for korttids- og langtidsfravær og totalt. Sykefraværet ligger generelt på et moderat nivå; for året 2015 var samlet sykefravær 3,48 prosent for fakultetet. Fakultetet har fulgt opp sykemeldte og det generelle tilretteleggingsarbeidet iht. de føringer som er lagt i høgskolens IA-avtale. BHT (bedriftshelsetjenesten) og NAV har vært involvert iht. lov- og avtaleverk i dialogmøter mv.

Oppsummerte prosenttall sykefravær FT 4. kvartal 2015 (per 24.2.2016, iht. sykefraværstatistikk SAP)														
Korttidsfravær (maks 16 dager)					Langtidsfravær (min. 17 dager)					Sykefraværspersent				
Kvartal				Samlet	Kvartal				Samlet	Kvartal				Samlet
1.	2.	3.	4.		1.	2.	3.	4.		1.	2.	3.	4.	

IALM*	2,45	0,06	0,06	0,70	0,88	5,00	2,91	1,33	1,09	2,63	7,45	2,91	1,40	1,78	3,49
IBIO	1,24	0,37	0,54	0,28	0,66	2,21	2,91	1,37	6,21	3,28	3,39	3,29	1,92	6,42	3,91
IBYG	1,08	0,00	1,54	2,11	1,26	5,40	3,46	2,25	0,00	2,58	6,47	3,46	3,80	2,11	3,84
IEFE	3,18	0,46	0,40	0,58	1,16	0,73	0,39	1,26	0,70	0,82	3,85	0,85	1,66	1,28	1,95
IKMT	0,17	1,62	1,42	0,48	0,89	5,94	2,25	5,02	2,24	3,87	6,20	3,78	6,43	2,72	4,73
IMAL	2,13	2,09	1,59	2,59	2,13	0,00	2,70	2,93	2,22	1,91	2,13	4,78	4,52	4,90	4,05
IMAT	1,55	1,32	0,21	0,08	0,78	3,83	3,69	4,62	0,00	2,92	5,38	5,02	4,83	0,08	3,71
STAB	2,49	0,88	0,45	0,62	1,15	2,33	0,00	0,00	0,00	0,62	4,82	0,88	0,45	0,62	1,78
FT	1,84	0,83	0,73	0,86	1,08	3,25	2,34	2,33	1,67	2,40	5,11	3,16	3,06	2,53	3,48

*IALM (Institutt for allmennfag), IBIO (Institutt for bioingeniørfag), IBYG (Institutt for bygg og miljø), IEFE (Institutt for elektrofag og fornybar energi), IKMT (Institutt for kjemi og materialteknologi), IMAL (Institutt for maskinteknikk og logistikk), IMAT (Institutt for matteknologi) og STAB (fakultetsadministrasjonen).

4.8 Arbeidsmiljøundersøkelse (ARK) 2015

Det ble gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse, kalt ARK, våren 2015, der gjennomføringen ble styrt sentralt ved høgskolen. Arbeidsmiljøundersøkelsen ARK ble gjennomført ved høgskolen og NTNU i samme tidsrom. ARK er utarbeidet av NTNU. Oppfølging av resultatene fra undersøkelsen med tiltak mv. ble utført av lederne ved de enkelte enheter ved fakultetet i dialog med de ansatte på hver enhet.

Vedlegg:

1. Handlingsplan HMS 2015 FT - oppsummering